



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

Plan de Ordenación de Recursos Humanos 2012
da Deputación Provincial de Ourense

(Documento inicial)



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

Plan de Ordenación de Recursos Humanos 2012 da Deputación Provincial de Ourense

I) Memoria xustificativa:

II) Determinacións do Plan de Emprego:

1) Medidas de reestruturación do cadro de persoal:

- a) **Determinación de escalas e subescalas de funcionarios de carreira.**
- b) **Determinación das categorías profesionais para persoal laboral fixo.**

2) Procedementos para a provisión dos postos de traballo establecidos na R.P.T. ó persoal provincial.

- a) **Normas xerais.**
- b) **Procedementos especiais de reasignación de efectivos:**

Reasignación de efectivos de persoal afectado pola supresión dos seus postos de traballo.

3) Criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público de 2012.

4) Normas sobre traslado do persoal da Área de Infraestruturas e Servizos actualmente situado no centro de traballo da nave de O Pino.

5) Normas sobre entrada en vigor e vixencia do Plan de Ordenación de Recursos Humanos 2012.



I. Memoria Xustificativa:

Determinadas modificacións introducidas pola Relación de Postos de Traballo para o exercicio 2012 esixen a adopción de determinadas medidas de reordenación do persoal ó servizo da administración provincial que precisan, para a súa implementación, da elaboración e aprobación dun Plan de Ordenación de Recursos Humanos.

Estas medidas, que constitúen o obxecto do presente Plan de Ordenación, son as seguintes:

a) Medidas de reestruturación do cadro laboral: consistentes na introdución de novas categorías profesionais de persoal laboral fixo, correspondentes a prazas de nova creación necesarias para a regularización da situación do persoal laboral indefinido actualmente existente no cadro laboral. Concretamente, créanse as seguintes novas categorías profesionais: técnico medio de asesoramento a grupos políticos, deseñador gráfico, monitor sociocultural, monitor deportivo e axente de emprego e desenvolvemento local, contemplándose ademais a creación dunha categoría a extinguir de axentes de emprego e desenvolvemento local do grupo C1.

b) Normas especiais para a provisión dos postos de traballo establecidos na R.P.T. 2012: establécese a utilización do procedemento especial de reasignación de efectivos en tódolos supostos de persoal afectado pola supresión dos seus postos de traballo. O dito persoal será reasignado pola Presidencia ós postos de traballo que substitúan ós suprimidos, sen que a dita reasignación poida supoñer mobilidade xeográfica.

c) Criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público de 2012: recóllense os criterios xerais para a elaboración da oferta de emprego público 2012, na que se



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

incluira un proceso de consolidación de emprego dirixido á regularización da situación do persoal laboral indefinido actualmente existente, establecendo ademais os criterios ós que deberá axustarse este proceso de consolidación.

Ademais destas medidas, e ante a supresión dun centro de traballo – a actual nave de vehículos do Servizo de Vías e Obras situada en O Pino, cuxa supresión obedece á necesidade de reduci-los custes de funcionamento da administración provincial – establécese o traslado do persoal do dito centro de traballo á nave do Servizo de Vías e Obras situada no polígono industrial de San Cibrao das Viñas.



II. Determinación do Plan de Emprego

1) Medidas para a reestruturación do cadro de persoal:

a) Determinación das Escalas e Subescalas do Persoal Funcionario de Carreira da Deputación Provincial de Ourense:

O cadro de persoal da Deputación Provincial de Ourense quedará integrado polas seguintes escalas, subescalas, clases e categorías:

1) Escala de Administración Xeral

- **Subescala Técnica:**

Grupo de titulación: A1

Titulación de acceso: Estar en posesión do título universitario de Grao ou equivalente.

- **Subescala de Xestión:**

Grupo de titulación: A2

Titulación de acceso: Estar en posesión do título universitario de Grao ou equivalente.

- **Subescala Administrativa:**

Grupo de titulación: C1

Titulación de acceso: Bacharelato ou Técnico.

- **Subescala Auxiliar:**

Grupo de titulación: C2

Titulación de acceso: Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria.



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

- **Subescala Subalterna:**

Grupo de titulación: Agrupación Profesional sen requisito de titulación.

2) Escala de Administración Especial:

2.1) Subescala Técnica, estruturada nas seguintes clases e categorías:

a) Clase Técnico superior (A1)

- Técnico superior en Administración Financeira e Tributaria.
- Letrado da Deputación Provincial.
- Enxeñeiro de Obras e Servizos Provinciais.
- Enxeñeiro Superior Industrial.
- Técnico Superior de Arquivos e Bibliotecas.
- Técnico Superior de Laboratorio.
- Tradutor de Lingua Galega.

b) Clase Técnico Medio (A2)

- Asistente Social.
- Técnico Especialista en Laboratorio.
- Enxeñeiro Técnico de Obras Públicas.
- Enxeñeiro Técnico Agrícola.
- Enxeñeiro Técnico Industrial.
- Arquitecto Técnico.

c) Clase Técnico Auxiliar (C1)

- Oficial de Obras e Servizos.
- Oficial Técnico de Obras.



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

- **Oficial Técnico de Laboratorio.**
- **Delineante.**
- **Técnico Auxiliar Agrícola.**

2.2) Subescala de Servizos Especiais, estruturada nas seguintes clases e categorías:

2.2.1) Clase Prazas de Cometidos Especiais

- **Técnico Superior en Desenvolvemento Local e Recursos Europeos (A1).**
- **Técnico Superior en Administración Cultural (A1).**
- **Técnico Superior en Prevención de Riscos Laborais (A1).**
- **Técnico Superior en Xestión de Instalacións Equestres (A1).**
- **Técnico Superior en Xestión de Instalacións Deportivas Municipais (A1).**
- **Enxeñeiro Superior en Informática (A1).**
- **Enxeñeiro Especialista en Informática (A2).**
- **Técnico Especialista en Recursos Humanos e Formación Profesional (A2).**
- **Técnico Especialista en Desenvolvemento Local e Recursos Europeos (A2).**
- **Técnico Especialista en Xestión Tributaria e Recadación (A2).**
- **Técnico Especialista en Prevención de Riscos Laborais (A2).**
- **Técnico Especialista en Medio Ambiente (A2)**
- **Oficial Técnico en Seguridade e Saúde (C1).**



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

- Técnico Superior Informático (B).
- Técnico Auxiliar Informático (C1).
- Técnico Auxiliar en Medio Ambiente (C1).
- Auxiliar Técnico de Recadación e Xestión Tributaria (C2).
- Auxiliar Informático (C2).
- Programador Informático (C1). Categoría a extinguir.
- Auxiliar Técnico de Obras (C2). Categoría a extinguir.

2.2.2) Clase Persoal de Oficinos

- Rexente de Edificios e Instalacións (C1).
- Axudante de Obras e Servizos (C2). Categoría a extinguir.
- Axudante de Imprenta (C2). Categoría a extinguir.
- Chofer de Presidencia
- Conductor de Maquinaria de Obras Públicas e Vehículos Especiais (C2). Categoría a extinguir.
- Chofer Especialista (C2). Categoría a extinguir.
- Mecánico – Electricista – Soldador (C2). Categoría a extinguir.
- Albanel (C2). Categoría a extinguir.
- Peón Agrícola (Agrupación profesional sen requisito de titulación). Categoría para extinguir.
- Legoeiro (Agrupación profesional sen requisito de titulación). Categoría para extinguir.

a.2) Determinación de categorías profesionais para o persoal laboral fixo



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

Con efectos de data 1 de xaneiro de 2012, o cadro de persoal laboral da Deputación Provincial de Ourense quedará estruturado nas seguintes categorías profesionais:

- **Axente de emprego e desenvolvemento local (A1).**
- **Técnico medio de asistencia ós grupos políticos (A2).**
- **Profesor Superior de Gaita (A2).**
- **Profesor Axudante de Gaita (C1).**
- **Profesor de Percusión (C2).**
- **Profesor Superior de Danzas, Pandeireta e Canto (A2).**
- **Profesor Axudante de Danzas, Pandeireta e Canto (C1):**
- **Profesor de Pintura (C1)**
- **Oficial Técnico de Escenario, Luces e Son (C1).**
- **Oficial de Explotacións Agropecuarias (C1).**
- **Oficial de Obras e Servizos (C1).**
- **Oficial de Imprenta (C1).**
- **Oficial do Teatro Principal (C1).**
- **Oficial do Centro Ecuestre (C1).**
- **Administrativo do Grupos Políticos (C1).**
- **Deseñador gráfico (C1)**
- **Coordinador de Actividades Deportivas (C2).**
- **Axudante do Centro de Cultura Popular *Xaquín Lorenzo Fernández* (C2).**
- **Axudante de Imprenta (C2).**



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

- **Axudante de Escenario, Luces e Son (C2).**
- **Axudante de Instalacións Equestres (C2).**
- **Monitor de Equitación (C2).**
- **Maquinista (C2).**
- **Axudante de Obras e Servizos (C2).**
- **Auxiliar de Servizos (C2).**
- **Auxiliar Técnico de Obras (C2).**
- **Auxiliar Técnico de Laboratorio (C2).**
- **Auxiliar Técnico Deportivo (C2).**
- **Condutor de Maquinaria de Obras Públicas e Vehículos Especiais (C2).**
- **Chofer Especialista (C2).**
- **Albañel (C2).**
- **Mecánico – Electricista- Soldador (C2).**
- **Chapista (C2).**
- **Pintor (C2).**
- **Capataz de Explotacións Agropecuarias (C2).**
- **Tractorista (C2).**
- **Maioral (C2). Categoría a extinguir.**
- **Cociñeiro (C2). Categoría a extinguir.**
- **Condutor Especialista de Explotacións Agropecuarias (C2).**
- **Construtor de Gaitas e Instrumentos Musicais Tradicionais de Galicia (C2).**



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

- Operario do Centro de Cultura Popular *Xaquín Lorenzo Fernández* (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Operario de Mantemento (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Telefonista (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Axudante de Soldador (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Legoeiro (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Peón Agrícola (Agrupación Profesional sen requisito de titulación).
- Operario sen Cualificar (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Operario Limpador (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Porteiro (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Monitor deportivo (Agrupación profesional sen requisito de titulación)
- Monitor sociocultural (Agrupación profesional sen requisito de titulación)
- Axente de Emprego e Desenvolvemento Local do Grupo C1. Categoría para extinguir.
- Legoeiro Especialista (Agrupación profesional sen requisito de titulación). Categoría para extinguir.



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

- Operario de Báscula (Agrupación profesional sen requisito de titulación). Categoría para extinguir.
- Auxiliar de Biblioteca (A2). Categoría para extinguir.

a.3) Normas sobre titulacións de acceso ás categorías profesionais do cadro laboral e funcional de persoal:

As titulacións de acceso ás categorías profesionais do persoal laboral e ás escalas, subescalas, clases e categorías de persoal funcionario estableceranse nas bases reguladoras das correspondentes convocatorias, atendendo ó disposto na lexislación educativa vixente e procurando, na medida do posible, a apertura ó maior número de titulacións existentes, sempre que as ditas titulacións permitan presumir, en atención ó contido dos respectivos ciclos formativos, un grao de coñecemento suficiente para as funcións xenericas da categoría.

2) Procedementos para a provisión dos postos de traballo establecidos na RPT:

1. Procedementos de acceso a postos de 2ª actividade:

Os procedementos de acceso a postos de 2ª actividade vacantes a partir do 1 de xaneiro de 2012 estableceranse por resolución da Presidencia no primeiro trimestre do exercicio, trala negociación previa do seu deseño e contido na Mesa Xeral de Negociación.

2. Reasignación de efectivos de persoal afectado pola supresión dos seus postos de traballo:



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

O persoal afectado pola supresión dos seus actuais postos de traballo será reasignado, mediante resolución da Presidencia, ós postos de nova creación que substitúan ós postos suprimidos, conforme ás seguintes regras:

a) A reasignación non implicará mobilidade xeográfica en ningún caso, nin redución das retribucións fixas consolidadas nos postos suprimidos.

b) En tanto non se produza a reasignación, o persoal afectado realizará funcións semellantes ás realizadas nos postos suprimidos, de acordo coas instrucións do xefe de área ou de servizo correspondente.

3) Criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público de 2012:

Os criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público de 2011 serán os seguintes:

1º) A oferta pública de prazas de acceso libre elaborárase consonte cos criterios que determine a Lei xeral de orzamentos do Estado vixente e, en todo caso, restrinxida a aqueles supostos que se consideren prioritarios para o funcionamento da administración provincial.

2º) En ningún caso poderán incluírse na oferta de emprego público prazas declaradas para extinguir no presente Plan, agás no suposto de prazas destinadas a procesos de consolidación de emprego de persoal laboral indefinido.

3º) Ó abeiro do disposto na Disposición Transitoria 4ª do Estatuto básico do empregado público, a oferta de emprego público do exercicio 2012 deberá preve-la convocatoria de procesos de consolidación de emprego para as prazas creadas na RPT 2012 que reúnan os requisitos establecidos na dita disposición transitoria e



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

correspondan a persoal laboral indefinido actualmente recoñecido. A resolución de aprobación da oferta de emprego público definirá as prazas que se convoquen. Os procesos selectivos terán carácter libre, utilizándose o procedemento de concurso – oposición, no que se deberán valorar os servizos previamente prestados na administración pública na categoría profesional correspondente á praza convocada.

4) Normas sobre traslado do persoal da Área de Infraestruturas e Servizos actualmente situado no centro de traballo da nave de O Pino.

Con efectos de 1 de xaneiro de 2012, o persoal da Área de Infraestruturas e Servizos actualmente destinado na nave de vehículos de O Pino trasladarase á nave do polígono industrial de San Cibrao das Viñas. Corresponderá á Dirección da Área establecer as instrucións oportunas para a efectiva realización do traslado.

O traslado de centro de traballo non suporá alteración do contido dos postos de traballo do persoal afectado.

Como regra xeral, o traslado do centro de traballo non xerará dereito a ningún tipo de indemnización, agás nos supostos en que o interesado acredite a produción dun prexuízo económico ou patrimonial grave. As eventuais reclamacións que se produzan resolveranse pola Presidencia, previo informe do Comité de Empresa ou da Xunta de Persoal, segundo corresponda.

5) Normas sobre entrada en vigor e vixencia do Plan de Emprego 2011.

As disposicións de natureza normativa do presente Plan de Ordenación de Recurso Humanos entrarán en vigor ó día seguinte ó da súa publicación íntegra no Boletín Oficial da Provincia de Ourense, sen prexuízo da súa retroactividade, con



DEPUTACIÓN PROVINCIAL
OURENSE

efectos do 1 de xaneiro de 2012, nos casos expresamente contemplados nas ditas disposicións normativas.

O Plan terá vixencia indefinida ata a súa substitución ou modificación por un Plan posterior ou norma de superior rango xerárquico.

Ourense, 1 de decembro de 2011



O PRESIDENTE,

Assin.: José Luis Baltar Pumar.