

**Plan de Emprego 2011 da Deputación Provincial**  
**de Ourense**

**(Documento entregado na Mesa Xeral de Negociación do día 1 de decembro de 2010)**

**Plan de Emprego 2011 da Deputación Provincial de Ourense**

**I) Memoria xustificativa:**

**1º) Introducción.**

**2º) Criterios adoptados para o establecemento de medidas de reestruturación do cadro de persoal.**

**3º) Criterios para a regulación dos procedementos de provisión dos postos de traballo contemplados na R.P.T.**

**4º) Criterios xerais adoptados para o deseño da oferta de emprego público de 2011.**

**II) Determinacións do Plan de Emprego:**

**1) Medidas de reestruturación do cadro de persoal:**

a) **Racionalización de escalas e subescalas de funcionarios de carreira da Deputación Provincial e establecemento de categorías profesionais para persoal laboral fixo.**

b) **Integración dos efectivos do cadro de persoal nas escalas, subescalas, clases e categorías profesionais establecidas no presente Plan de Emprego.**

**2) Procedementos para a provisión dos postos de traballo establecidos na R.P.T. ó persoal provincial.**

a) **Normas xerais.**

b) **Procedementos especiais de reasignación de efectivos:**

**Reasignación de efectivos de persoal afectado pola modificación dos seus postos de traballo.**

**3) Criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público de 2011:**

**4) Normas sobre entrada en vigor e vixencia do Plan de Emprego 2011.**

## **I. Memoria Xustificativa:**

### **1º) Introducción:**

Continuando a liña seguida polas anteriores Relacións de Postos de Traballo a RPT 2011 só introduce modificacións puntuais na estrutura obxectiva de postos de traballo da administración provincial.

Entre estas modificacións puntuais e dentro da Área de Infraestruturas e Servizos destaca a modificación dos postos de Choferes de Brigada que pasan a denominarse Choferes-Operarios de Brigada. Por outra parte e tamén dentro da Área de Infraestruturas e Servizos refúndense as brigadas de regas de Allariz-Maceda e a de Terra de Caldelas. Tamén destaca a inclusión dentro da Sección de Estudos e Proxectos dos postos procedentes do extinguido Servizo de Arquitectura. Por outra banda e dentro do Parque de Maquinaria modifícase o posto de Xefe do Parque de Maquinaria no sentido de incluír ademais da categoría de Oficial de Seguridade e Saúde a de Oficial de Obras e Servizos. Modifícanse os postos de vixilante de liñas e de vixilantes de obras permitindo que a categoría de albanel poida participar nos procesos de provisión dos devanditos postos. Dentro do Servizo de Augas e Medio Ambiente as principais novidades céntranse na transformación do posto de Capataz-Conductor da Brigada de Zonas Verdes nun posto de Capataz de Zonas Verdes e creando un posto específico de Chofer-Operario de Brigada como ocorre nas brigadas de vías e obras. A este posto de Capataz de Zonas Verdes e ó posto de Capataz de RSU aplicaráselles a regra prevista para os Capataces de Brigada no referente ás categorías profesionais de acceso ó posto ampliándoas non só ós Axudantes de Obras e Servizos senón tamén ós Conductores de Maquinaria e Choferes Especialistas con experiencia na dirección de equipos de

traballo. Créanse dous novos negociados dentro do Servizo de Augas e Medio Ambiente como son o de Eficiencia Enerxética e Enerxías Renovables no que se integra un posto de Oficial de Tecnoloxías Ambientais e o Negociado de Administración.

Na Área de Secretaría Xeral e na de Tesourería as modificacións refírense máis ben ó incremento no número de postos e a modificacións illadas, non destacando ningún cambio importante. Dentro da Área de Intervención destaca a creación dun posto de Técnico de Xestión de Ingresos que é froito da modificación efectuada ó posto de Asesor da Presidencia na Sociedade Urbanística Provincial.

Dentro do Servizo de Presidencia xa se indicou anteriormente a modificación do posto de Asesor de Presidencia en Urbaourense e ademais modifícanse os postos de Choferes de Presidencia no sentido de convertelos só para persoal funcionario, o que levará consigo poñer en marcha un proceso de funcionarización do único Chofer de Presidencia que é laboral.

Dentro do Servizo de Agricultura e Gandería prodúcese a transformación dos postos de Auxiliares do Centro Ecuestre en Monitores de Equitación, non sendo necesario proceder a medidas de reasignación xa que os postos se atopan vacantes a día de hoxe. Suprímese a unidade da Granxa de Regueirofozado cos tres postos de peóns agrícolas alí existentes. Un destes postos é reasignado ó Servizo de Augas e Medio Ambiente, en concreto, a brigada de zonas verdes. Os outros dous postos serán reasignados pasando a depender directamente dos supervisores de explotacións agropecuarias.

Algunhas destas medidas, principalmente nas modificacións de postos, esixen a adopción de medidas complementarias que garantan a súa axeitada execución, no relativo ós procedementos de provisión de postos. Estas medidas constitúen o obxecto principal deste Plan de Emprego, que ademais establece – como viña sendo habitual nos plans de emprego anteriores – os criterios para a formulación da oferta de emprego público de 2011.

O contido do presente Plan de Emprego, polo tanto, pódese estruturar como segue:

- a) Medidas de reestruturación do cadro de persoal.
- b) Normas especiais para a provisión dos postos de traballo establecidos na R.P.T. 2011.
- c) Criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público de 2011.

Nos epígrafes seguintes expónse o contido destas medidas puntuais.

## **2º) Medidas de reestruturación do cadro de persoal:**

### **2º.a) Criterios para a racionalización de escalas e subescalas de funcionarios de carreira da Deputación Provincial e o establecemento de categorías profesionais para persoal laboral fixo**

As medidas que se contemplan no Plan de 2011 para a reestruturación do cadro de persoal son as seguintes:

- Creación dunha nova categoría funcionarial, dentro da escala de administración especial, subescala de servizos especiais, clase prazas de cometidos especiais, categoría de Técnico Superior en Xestión de Instalacións Deportivas Municipais, necesaria para

garanti-la provisión do posto de Técnico Asesor de Actividades Deportivas Municipais que se configura co Grupo A1.

- Creación dunha nova categoría funcional, dentro da escala de administración especial, subescala de servizos especiais, clase de persoal de oficios, denominada Chofer de Presidencia. Nesta categoría integrarase o persoal funcional actualmente existente que desempeñe postos de Chofer no Servizo de Presidencia, así como, no seu caso, o persoal que supere o proceso de funcionalización da praza laboral de chofer de presidencia actualmente existente. Transitoriamente, e en tanto non se leve a cabo o proceso de funcionalización, o persoal laboral afectado poderá continuar desempeñando o seu actual posto de traballo, manténdose, para estes efectos, para extinguir, a correspondente praza de persoal laboral fixo no cadro de persoal.

- Extínguese a categoría funcional de Arquitecto Provincial ó xubilarse neste ano o único funcionario que quedaba dentro desta categoría.

- Extínguese a categoría funcional de Legoeiro Especialista ó xubilarse neste ano o último funcionario que quedaba dentro desta categoría.

- Creación dunha nova categoría profesional no persoal laboral de Oficial do Centro Equestre, necesaria para cubrir un posto novo de Supervisor do Centro Equestre.

- Creación dunha nova categoría profesional no persoal laboral de Administrativo dos Grupos Políticos, necesaria para cubrir un posto novo creado no Servizo de Presidencia froito da sentenza n.º 356/2010, do Xulgado do Social número tres de Ourense na que, no seu fallo, considera á demandante como persoal laboral indefinida da Deputación Provincial, coas consecuencias legais que iso supón.

- Creación dunha nova categoría profesional no persoal laboral de Coordinador de Actividades Deportivas necesaria para cubrir un posto novo creado no Servizo de Deportes froito da sentenza n.º 190/2008, do Xulgado do Social número un de Ourense na que, no seu fallo, considera ó demandante como persoal laboral indefinido da Deputación Provincial, coas consecuencias legais que iso supón.

- Suprímese a categoría profesional de Auxiliar do Centro Ecuestre dentro do Subgrupo C2.

- Suprímese a categoría profesional de Encargado de Sala Teatral e Cinematográfica dentro do Subgrupo C2.

- Modifícase no presente plan de emprego a categoría de tractorista no sentido de considerala como non a extinguir.

**2º.b) Criterios para a integración dos efectivos do cadro de persoal nas escalas, subescalas, clases e categorías profesionais establecidas no presente Plan de Emprego**

Para o exercicio 2011 prevese a regra especial para proceder á funcionarización do único Chofer de Presidencia que é laboral, dada a existencia de vacante no cadro de persoal por xubilación do seu titular.

**3º) Procedementos de provisión dos postos de traballo contemplados na RPT.**

1. Prevese a utilización do procedemento especial de reasignación de efectivos nos seguintes supostos:

- a) Reasignación de efectivos de persoal afectado pola modificación dos seus postos de traballo:

En tódolos casos procédese á reasignación directa do dito persoal ós novos postos de traballo que substitúen os suprimidos, xustificándose o emprego do dito procedemento polas razóns que se expoñen a continuación: no caso do Asesor da Presidencia na Sociedade Provincial Urbanística é reasignado ó posto de Técnico de Xestión de Ingresos, a reasignación xustifícase polo necesidade de reforza-la Sección de Ingresos do Servizo de Intervención; no caso do persoal que ocupa actualmente os postos das Brigadas de Regas de Terra de Caldelas e a de Allariz-Maceda son reasignados ós novos postos da Brigada de Regas da Zona Noroeste; no caso do persoal existente no Servizo de Arquitectura e dada a supresión deste servizo ós postos son reasignados a Sección de Estudos e Proxectos do Servizo de Vías e Obras da Área de Infraestruturas e Servizos e por último no casos dos Peóns Agrícolas da Granxa de Regueirofozado, un destes postos será reasignado ó Servizo de Augas e Medio Ambiente, en concreto, a brigada de zonas verdes e os outros dous postos serán reasignados pasando a depender directamente dos supervisores de explotacións agropecuarias.

3. No que se refire ó acceso a postos de 2ª actividade, prevese a negociación dos procedementos no seo da Mesa Xeral, tal e como establece a Ordenanza vixente.

#### **4º) Criterios xerais adoptados para o deseño da Oferta de Emprego Público de 2011.**

Polo que se refire ó deseño da Oferta de Emprego Público para o ano 2011, o Plan de Emprego adopta, como en anos anteriores, un criterio restritivo, limitando a oferta a aquelas prazas que se consideren imprescindibles para o bo funcionamento da



Administración provincial, tendo en conta, en todo caso, as normas e limitacións que establece a Lei de oramentos xerais do Estado para o ano 2011.

## **II. Determinacións do Plan de Emprego**

### **1) Medidas para a reestruturación do cadro de persoal:**

#### **a) Racionalización de Escalas e Subescalas do Persoal Funcionario de Carreira e establecemento de Categorias Profesionais para Persoal Laboral Fixo.**

##### **a.1) Establecemento de Escalas e Subescalas do Persoal Funcionario de Carreira da Deputación Provincial de Ourense:**

Con efectos de data 1 de xaneiro de 2011, o cadro de persoal da Deputación Provincial de Ourense quedará integrado polas seguintes escalas, subescalas, clases e categorías:

#### **1) Escala de Administración Xeral**

##### **- Subescala Técnica:**

Grupo de titulación: A1

Titulación de acceso: Estar en posesión do título universitario de Grao ou equivalente.

##### **- Subescala de Xestión:**

Grupo de titulación: A2

Titulación de acceso: Estar en posesión do título universitario de Grao ou equivalente.

##### **- Subescala Administrativa:**

Grupo de titulación: C1

Titulación de acceso: Bacharelato ou Técnico.

- **Subescala Auxiliar:**

Grupo de titulación: C2

Titulación de acceso: Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.

- **Subescala Subalterna:**

Grupo de titulación: Agrupación Profesional sen requisito de titulación.

**2) Escala de Administración Especial:**

**2.1) Subescala Técnica, estruturada nas seguintes clases e categorías:**

**a) Clase Técnico superior (A1)**

- **Técnico superior en Administración Financeira e Tributaria.**
- **Letrado da Deputación Provincial.**
- **Enxeñeiro de Obras e Servizos Provinciais.**
- **Enxeñeiro Superior Industrial.**
- **Técnico Superior de Arquivos e Bibliotecas.**
- **Técnico Superior de Laboratorio.**
- **Tradutor de Lingua Galega.**

**b) Clase Técnico Medio (A2)**

- **Asistente Social.**
- **Técnico Especialista en Laboratorio.**
- **Enxeñeiro Técnico de Obras Públicas.**
- **Enxeñeiro Técnico Agrícola.**
- **Enxeñeiro Técnico Industrial.**

- **Arquitecto Técnico.**

**c) Clase Técnico Auxiliar (C1)**

- **Oficial de Obras e Servizos.**
- **Oficial Técnico de Obras.**
- **Oficial Técnico de Laboratorio.**
- **Delineante.**
- **Técnico Auxiliar Agrícola.**

**2.2) Subescala de Servizos Especiais**, estruturada nas seguintes clases e categorías:

**2.2.1) Clase Prazas de Cometidos Especiais**

- **Técnico Superior en Desenvolvemento Local e Recursos Europeos (A1).**
- **Técnico Superior en Administración Cultural (A1).**
- **Técnico Superior en Prevención de Riscos Laborais (A1).**
- **Técnico Superior en Xestión de Instalacións Equestres (A1).**
- **Técnico Superior en Xestión de Instalacións Deportivas Municipais (A1).**
- **Enxeñeiro Superior en Informática (A1).**
- **Enxeñeiro Especialista en Informática (A2).**
- **Técnico Especialista en Recursos Humanos e Formación Profesional (A2).**
- **Técnico Especialista en Desenvolvemento Local e Recursos Europeos (A2).**

- **Técnico Especialista en Xestión Tributaria e Recadación (A2).**
- **Técnico Especialista en Prevención de Riscos Laborais (A2).**
- **Técnico Especialista en Medio Ambiente (A2)**
- **Oficial Técnico en Seguridade e Saúde (C1).**
- **Técnico Superior Informático (B).**
- **Técnico Auxiliar Informático (C1).**
- **Técnico Auxiliar en Medio Ambiente (C1).**
- **Auxiliar Técnico de Recadación e Xestión Tributaria (C2).**
- **Auxiliar Informático (C2).**
- **Programador Informático (C1). Categoría a extinguir.**
- **Auxiliar Técnico de Obras (C2). Categoría a extinguir.**

#### **2.2.2) Clase Persoal de Oficios**

- **Rexente de Edificios e Instalacións (C1).**
- **Axudante de Obras e Servizos (C2). Categoría a extinguir.**
- **Axudante de Imprenta (C2). Categoría a extinguir.**
- **Chofer de Presidencia**
- **Conductor de Maquinaria de Obras Públicas e Vehículos Especiais (C2). Categoría a extinguir.**
- **Chofer Especialista (C2). Categoría a extinguir.**
- **Mecánico – Electricista – Soldador (C2). Categoría a extinguir.**
- **Albanel (C2). Categoría a extinguir.**
- **Peón Agrícola (Agrupación profesional sen requisito de titulación). Categoría para extinguir.**

- **Legoeiro (Agrupación profesional sen requisito de titulación).  
Categoría para extinguir.**

#### **a.2) Establecemento de categorías profesionais para o persoal laboral fixo**

Con efectos de data 1 de xaneiro de 2011, o cadro de persoal laboral da Deputación Provincial de Ourense quedará estruturado nas seguintes categorías profesionais:

- **Profesor Superior de Gaita (A2).**
- **Profesor Axudante de Gaita (C1).**
- **Profesor de Percusión (C2).**
- **Profesor Superior de Danzas, Pandeireta e Canto (A2).**
- **Profesor Axudante de Danzas, Pandeireta e Canto (C1).**
- **Oficial Técnico de Escenario, Luces e Son (C1).**
- **Oficial de Explotacións Agropecuarias (C1).**
- **Oficial de Obras e Servizos (C1).**
- **Oficial de Imprenta (C1).**
- **Oficial do Teatro Principal (C1).**
- **Oficial do Centro Ecuestre (C1).**
- **Administrativo do Grupos Políticos (C1).**
- **Coordinador de Actividades Deportivas (C2).**
- **Axudante do Centro de Cultura Popular *Xaquín Lorenzo Fernández* (C2).**
- **Axudante de Imprenta (C2).**
- **Axudante de Escenario, Luces e Son (C2).**

- **Axudante de Instalacións Equestres (C2).**
- **Monitor de Equitación (C2).**
- **Maquinista (C2).**
- **Axudante de Obras e Servizos (C2).**
- **Auxiliar de Servizos (C2).**
- **Auxiliar Técnico de Obras (C2).**
- **Auxiliar Técnico de Laboratorio (C2).**
- **Auxiliar Técnico Deportivo (C2).**
- **Condutor de Maquinaria de Obras Públicas e Vehículos Especiais (C2).**
- **Chofer Especialista (C2).**
- **Albanel (C2).**
- **Mecánico – Electricista- Soldador (C2).**
- **Chapista (C2).**
- **Pintor (C2).**
- **Capataz de Explotacións Agropecuarias (C2).**
- **Tractorista (C2).**
- **Maioral (C2). Categoría a extinguir.**
- **Cociñeiro (C2). Categoría a extinguir.**
- **Condutor Especialista de Explotacións Agropecuarias (C2).**
- **Construtor de Gaitas e Instrumentos Musicais Tradicionais de Galicia (C2).**

- Operario do Centro de Cultura Popular *Xaquín Lorenzo Fernández* (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Operario de Mantemento (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Telefonista (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Axudante de Soldador (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Legoeiro (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Peón Agrícola (Agrupación Profesional sen requisito de titulación).
- Operario sen Cualificar (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Operario Limpador (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Porteiro (Agrupación profesional sen requisito de titulación).
- Legoeiro Especialista (Agrupación profesional sen requisito de titulación). Categoría para extinguir.
- Operario de Báscula (Agrupación profesional sen requisito de titulación). Categoría para extinguir.
- Auxiliar de Biblioteca (A2). Categoría para extinguir.

**a.3) Normas sobre titulacións de acceso ás categorías profesionais do cadro laboral e funcional de persoal:**

As titulacións de acceso ás categorías profesionais do persoal laboral e ás escalas, subescalas, clases e categorías de persoal funcionario estableceranse nas bases reguladoras das correspondentes convocatorias, atendendo ó disposto na lexislación educativa vixente e procurando, na medida do posible, a apertura ó maior número de titulacións existentes, sempre que as ditas titulacións permitan presumir, en atención ó contido dos respectivos ciclos formativos, un grao de coñecemento suficiente para as funcións xenéricas da categoría.

**b) Regras para a integración dos actuais efectivos nas escalas, subescalas, clases e categorías profesionais establecidas no presente Plan de Emprego.**

Para o exercicio 2011 prevese a regra especial para proceder á funcionarización do único Chofer de Presidencia que é laboral, dada a existencia de vacante no cadro de persoal por xubilación do seu titular.

O persoal laboral fixo titular da praza que se menciona poderá participar, voluntariamente, no proceso selectivo de promoción interna que se convoque para a correspondente praza funcional, ó abeiro do disposto na Disposición Transitoria 2ª do Estatuto básico do empregado público.

No dito proceso selectivo deberán valorarse os servizos prestados como persoal laboral fixo ó que se refire este apartado.

Transitoriamente, o persoal laboral fixo ó que se refire esta disposición poderá continuar desempeñando o dito posto de traballo, de xeito indefinido.

En caso de non supera-lo proceso selectivo, este persoal será integrado na categoría laboral de chofer especialista, podendo optar ós postos de traballo reservados



a esta categoría, sen prexuízo da súa adscrición provisional a un destes postos en tanto non se tramiten os correspondentes procedementos de provisión definitiva.

## **2) Procedementos para a provisión dos postos de traballo establecidos na RPT:**

### **1. Procedementos de acceso a postos de 2ª actividade:**

Os procedementos de acceso a postos de 2ª actividade vacantes a partir do 1 de xaneiro de 2011 estableceranse por resolución da Presidencia no primeiro trimestre do exercicio, trala negociación previa do seu deseño e contido na Mesa Xeral de Negociación.

### **2. Reasignación de efectivos de persoal afectado pola modificación dos seus postos de traballo:**

Con efectos do 1 de xaneiro de 2011, o persoal procedente dos postos suprimidos indicados entre paréntese na columna esquerda quedará reasignado con carácter definitivo ós postos de traballo sinalados na columna dereita:

- Asesor da Presidencia na Sociedade Provincial Urbanística (Servizo de Presidencia): **Técnico de Xestión de Ingresos- Servizo de Intervención- Área de Intervención.**
- Arquitecto Técnico (Servizo de Arquitectura): **Arquitecto Técnico- Sección de Estudos e Proxectos- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**
- Delineante (Servizo de Arquitectura): **Delineante- Negociado de Topografía e Delineación- Sección de Estudos e Proxectos - Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**

- Auxiliar de Oficina (Servizo de Arquitectura): **Auxiliar de Oficina- Negociado de Ofimática e Tramitación de Proxectos- Sección de Estudos e Proxectos- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**
- Capataz da Brigada de Regas de Terras de Caldelas- Brigada de Regas de Terra de Caldelas (Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos): **Capataz da Brigada de Regas da Zona Noroeste- Brigada de Regas da Zona Noroeste- Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**
- Chofer da Brigada de Regas de Terras de Caldelas- Brigada de Regas de Terra de Caldelas (Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos): **Chofer-Operario da Brigada de Regas da Zona Noroeste- Brigada de Regas da Zona Noroeste- Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**
- Chofer da Brigada de Allariz-Maceda- Brigada de Regas de Allariz-Maceda (Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos): **Chofer-Operario da Brigada de Regas da Zona Noroeste- Brigada de Regas da Zona Noroeste- Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**

- 4 legoeiros da Brigada de Regas de Terras de Caldelas- Brigada de Regas de Terra de Caldelas (Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos): **4 legoeiros da Brigada de Regas da Zona Noroeste- Brigada de Regas da Zona Noroeste- Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**
- Regador da Brigada de Allariz-Maceda- Brigada de Regas de Allariz-Maceda (Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos): **Regador da Brigada de Regas da Zona Noroeste- Brigada de Regas da Zona Noroeste- Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**
- 3 legoeiros da Brigada de Allariz-Maceda- Brigada de Regas de Allariz-Maceda (Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos): **3 legoeiros da Brigada de Regas da Zona Noroeste- Brigada de Regas da Zona Noroeste- Sección de Conservación e Explotación- Servizo de Vías e Obras- Área de Infraestruturas e Servizos.**
- 2 Peóns Agrícolas da Granxa de Regueirofozado (Servizo de Agricultura e Gandería): **2 Peóns Agrícolas- Servizo de Agricultura e Gandería.**
- Peón Agrícola da Granxa de Regueirofozado (Servizo de Agricultura e Gandería): **Operario de Zonas Verdes- Brigada de**

**Conservación- Negociado de Servizos Intermunicipais-Servizo de  
Augas e Medio Ambiente- Área de Infraestruturas e Servizos.**

**3) Criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público de 2011:**

Os criterios xerais para o deseño da oferta de emprego público de 2011 serán os seguintes:

1º) A oferta pública de prazas de acceso libre elaborárase consonte cos criterios que determine a Lei xeral de orzamentos do Estado para o ano 2011 e, en todo caso, restrinxida a aqueles supostos que se consideren prioritarios para o funcionamento da administración provincial.

2º) En ningún caso poderán incluírse na oferta de emprego público prazas declaradas para extinguir no presente Plan de Emprego.

3º) Ó abeiro do disposto na Disposición Transitoria 4ª do Estatuto básico do empregado público, a oferta de emprego público do exercicio 2011 poderá preve-la convocatoria de procesos de consolidación de emprego temporal para as prazas que reúnan os requisitos establecidos na dita disposición transitoria. A resolución de aprobación da oferta de emprego público definirá as prazas que se convoquen, podendo, para estes efectos, establece-las equivalencias entre as categorías profesionais das prazas convocadas e as denominacións que figuren nos contratos temporais realizados ata o 1 de xaneiro de 2005 para a realización de funcións ou cometidos que correspondan substancialmente coas ditas prazas de carácter estrutural.

4º) Ó abeiro do establecido na Disposición Transitoria 2ª do EBEP, a oferta de emprego público para o exercicio 2011 incluírá a convocatoria dun proceso de promoción interna

para a funcionarización do persoal laboral fixo que con anterioridade á entrada en vigor do dito estatuto básico desempeñase postos de chofer de presidencia.

#### **4) Normas sobre entrada en vigor e vixencia do Plan de Emprego 2011.**

As disposicións de natureza normativa do presente Plan de Emprego entrarán en vigor ó día seguinte ó da súa publicación íntegra no Boletín Oficial da Provincia de Ourense, sen prexuízo da súa retroactividade, con efectos do 1 de xaneiro de 2011, nos casos expresamente contemplados nas ditas disposicións normativas.

O Plan de Emprego terá vixencia indefinida ata a súa substitución ou modificación por un Plan de Emprego posterior ou norma de superior rango xerárquico.

**Ourense, 1 de decembro de 2010**

**O PRESIDENTE,**

**Asdo.: José Luis Baltar Pumar.**