

DECRETO:

Vista a proposta formulada polo tribunal cualificador para a contratación laboral temporal a tempo completo, polo período de SEIS (6) meses, ao abeiro do disposto no artigo 15.1 a) do Real decreto lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores (BOE, 24 de outubro de 2015) e o Real decreto 2720/1998, do 18 de decembro (BOE, 8 de xaneiro de 1999), polo que se desenvolve o devandito artigo 15 do Estatuto dos Traballadores, de DOUS (2) oficiais de 2ª de albanel, para a reparación e mellora de bens municipais, así como para o adementamento dos accesos aos núcleos de poboación deste Concello de Vilardevós, convocada de acordo coas Bases aprobadas polo Decreto da Alcaldía do día 2 de xuño de 2017, e publicado o anuncio da súa convocatoria así como as bases, tanto no Boletín Oficial da provincia de Ourense núm. 133, do luns, 12 de xuño de 2017; como no Taboleiro de anuncios da casa consistorial, na páxina web (<http://www.depourense.es/index.php/es/ofertas-empleo-ayuntamientos>), así como na páxina web do Concello de Vilardevós (<http://www.vilardevos.org>), as mesmas estiveron expostas ao público durante o prazo de SEIS (6) días hábiles, ou sexa desde o día 13 de xuño de 2017 ata o día 20 de xuño de 2017, tanto no Boletín Oficial da provincia de Ourense núm. 133, do luns, 12 de xuño de 2017; como no Taboleiro de anuncios da casa consistorial, como na páxina web (<http://www.depourense.es/index.php/es/ofertas-empleo-ayuntamientos>), así como na páxina web do Concello de Vilardevós (<http://www.vilardevos.org>), ámbolos dous inclusive, sin que durante dito prazo fóran formulados ou presentadas reclamacións ou alegacións ningunha, e unha vez verificada a concurrencia dos requisitos esixidos nas bases da convocatoria.

De conformidade co disposto na base sétima das devanditas bases, e en uso das miñas atribucións,

VEÑO EN RESOLVER:

Primeiro: Aceptar, a proposta realizada polo tribunal seleccionador, realizada na súa reunión de data 30 de xuño de 2017, e por conseguinte aprobar a valoración definitiva dos méritos aportados polos candidatos admitidos no procedemento, que resultan ser as seguintes:

A) FASE DE CONCURSO, co seguinte resultado;

1) 34973335-H, D. ANTONIO RIVERO RIVERO: TOTAL: 2,825 PUNTOS.

A1) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Puntuación máxima: 4,80 puntos.

1. Por servizos prestados nas Administracións Públicas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 puntos por cada mes completo, ata un máximo de 2,40 puntos: 2,40 puntos.

2. Por servizos prestados en empresas privadas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 puntos por cada mes completo, ata un máximo de 2,40 puntos: 0,00 puntos.

A2) FORMACIÓN: Puntuación máxima: 4,00 puntos.

1. Ter rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mundo laboral organizados ou financiados polas Administracións Públicas, ata un máximo de 1,50 puntos: a razón de 0,50 puntos por programa rematado: 0,00 puntos.
2. Formación en prevención de riscos laborais, ata un máximo de 0,25 puntos.
  - a. Curso de menos de 60 horas: 0,10 puntos: 0,00 puntos.
  - b. Curso de 60 ou mais horas: 0,25 puntos: 0,25 puntos.

Só se valorará o de máxima puntuación, sen acumular.

3. Coñecemento do galego ata un máximo de 0,25 puntos: outorgarase esta puntuación aos candidatos que presenten documentación acreditativa de estar en posesión do certificado de iniciación ou perfeccionamento ou equivalente (Celga 3 ou Celga 4), para os que non o teñan, realizarase unha proba tipo test para comprobar o coñecemento do galego que terá como puntuación máxima 0,25 puntos: 0,00 puntos. E unha vez realizado o test de galego, da como resultado o seguinte: 0,175 puntos.
4. Cursos relacionados coas funcións a desenvolver e organizados, ben por unha administración pública, unha universidade ou impartidos por empresas privadas homologadas por unha administración pública:

Por cursos de 10 ata 20 horas de duración: 0,10 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de 21 ata 40 horas de duración: 0,20 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de 41 ata 100 horas de duración: 0,30 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de máis de 100 horas de duración: 0,50 puntos: 0,00 puntos

A valoración máxima dos cursos será de 2,00 puntos.

2) 34967296-M. D. ÁNGEL MORAIS GONZÁLEZ: TOTAL: 1,425 PUNTOS.

A1) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Puntuación máxima: 4,80 puntos.

1. Por servizos prestados nas Administracións Públicas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 puntos por cada mes completo, ata un máximo de 2,40 puntos: 1,20 puntos.
2. Por servizos prestados en empresas privadas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 puntos por cada mes completo, ata un máximo de 2,40 puntos: 0,00 puntos.

A2) FORMACIÓN: Puntuación máxima: 4,00 puntos.

1. Ter rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mundo laboral organizados ou financiados polas Administracións Públicas, ata un máximo de 1,50 puntos: a razón de 0,50 puntos por programa rematado: 0,00 puntos.
2. Formación en prevención de riscos laborais, ata un máximo de 0,25 puntos.

- a. Curso de menos de 60 horas: 0,10 puntos: 0,10 puntos.
- b. Curso de 60 ou mais horas: 0,25 puntos: 0,00 puntos.

Só se valorará o de máxima puntuación, sen acumular.

3. Coñecemento do galego ata un máximo de 0,25 puntos: outorgarase esta puntuación aos candidatos que presenten documentación acreditativa de estar en posesión do certificado de iniciación ou perfeccionamento ou equivalente (Celga 3 ou Celga 4), para os que non o teñan, realizarase unha proba tipo test para comprobar o coñecemento do galego que terá como puntuación máxima 0,25 puntos: 0,00 puntos. E unha vez realizado o test de galego, da como resultado o seguinte: 0,125 puntos.

4. Cursos relacionados coas funcións a desenvolver e organizados, ben por unha administración pública, unha universidade ou impartidos por empresas privadas homologadas por unha administración pública:

Por cursos de 10 ata 20 horas de duración: 0,10 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de 21 ata 40 horas de duración: 0,20 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de 41 ata 100 horas de duración: 0,30 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de máis de 100 horas de duración: 0,50 puntos: 0,00 puntos

A valoración máxima dos cursos será de 2,00 puntos.

3) 76722727-V, D. ÓSCAR ALVES ESTÉVEZ: TOTAL: 0,175 PUNTOS.

A1) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Puntuación máxima: 4,80 puntos.

1. Por servizos prestados nas Administracións Públicas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 puntos por cada mes completo, ata un máximo de 2,40 puntos: 0,00 puntos.
2. Por servizos prestados en empresas privadas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 puntos por cada mes completo, ata un máximo de 2,40 puntos: 0,00 puntos.

A2) FORMACIÓN: Puntuación máxima: 4,00 puntos.

1. Ter rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mundo laboral organizados ou financiados polas Administracións Públicas, ata un máximo de 1,50 puntos: a razón de 0,50 puntos por programa rematado: 0,00 puntos.
2. Formación en prevención de riscos laborais, ata un máximo de 0,25 puntos.
  - a. Curso de menos de 60 horas: 0,10 puntos: 0,00 puntos.
  - b. Curso de 60 ou mais horas: 0,25 puntos: 0,00 puntos.

Só se valorará o de máxima puntuación, sen acumular.

3. Coñecemento do galego ata un máximo de 0,25 puntos: outorgarase esta puntuación aos candidatos que presenten documentación acreditativa de estar en posesión do certificado de iniciación ou perfeccionamento ou equivalente (Celga 3 ou Celga 4), para os que non o teñan, realizarase unha proba tipo test para comprobar o coñecemento do galego que terá como

puntuación máxima 0,25 puntos: 0,00 puntos. E unha vez realizado o test de galego, da como resultado o seguinte: 0,175 puntos.

4. Cursos relacionados coas funcións a desenvolver e organizados, ben por unha administración pública, unha universidade ou impartidos por empresas privadas homologadas por unha administración pública:

Por cursos de 10 ata 20 horas de duración: 0,10 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de 21 ata 40 horas de duración: 0,20 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de 41 ata 100 horas de duración: 0,30 puntos: 0,00 puntos.

Por cursos de máis de 100 horas de duración: 0,50 puntos: 0,00 puntos

A valoración máxima dos cursos será de 2,00 puntos.

- 4) 34728709-C, D. MANUEL NÚÑEZ SOTELO: TOTAL: 0,075 PUNTOS.

A1) EXPERIENCIA PROFESIONAL: Puntuación máxima: 4,80 puntos.

1. Por servizos prestados nas Administracións Públicas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 puntos por cada mes completo, ata un máximo de 2,40 puntos: 0,00 puntos.
2. Por servizos prestados en empresas privadas na mesma categoría ou similar á do posto ao que se opta: 0,20 puntos por cada mes completo, ata un máximo de 2,40 puntos: 0,00 puntos.

A2) FORMACIÓN: Puntuación máxima: 4,00 puntos.

1. Ter rematado favorablemente programas de capacitación, formación e integración no mundo laboral organizados ou financiados polas Administracións Públicas, ata un máximo de 1,50 puntos: a razón de 0,50 puntos por programa rematado: 0,00 puntos.
2. Formación en prevención de riscos laborais, ata un máximo de 0,25 puntos.
  - a. Curso de menos de 60 horas: 0,10 puntos: 0,00 puntos.
  - b. Curso de 60 ou mais horas: 0,25 puntos: 0,00 puntos.

Só se valorará o de máxima puntuación, sen acumular.

3. Coñecemento do galego ata un máximo de 0,25 puntos: outorgarase esta puntuación aos candidatos que presenten documentación acreditativa de estar en posesión do certificado de iniciación ou perfeccionamento ou equivalente (Celga 3 ou Celga 4), para os que non o teñan, realizarase unha proba tipo test para comprobar o coñecemento do galego que terá como puntuación máxima 0,25 puntos: 0,00 puntos. E unha vez realizado o test de galego, da como resultado o seguinte: 0,075 puntos.
4. Cursos relacionados coas funcións a desenvolver e organizados, ben por unha administración pública, unha universidade ou impartidos por empresas privadas homologadas por unha administración pública:

Por cursos de 10 ata 20 horas de duración: 0,10 puntos: 0,00 puntos.  
Por cursos de 21 ata 40 horas de duración: 0,20 puntos: 0,00 puntos.  
Por cursos de 41 ata 100 horas de duración: 0,30 puntos: 0,00 puntos.  
Por cursos de máis de 100 horas de duración: 0,50 puntos: 0,00 puntos

A valoración máxima dos cursos será de 2,00 puntos.

B) FASE DE OPOSICIÓN, co seguinte resultado;

1. Proba tipo test cunha puntuación de ata 4,50 puntos. Ten por obxectivo avaliar os coñecementos teóricos nas seguintes materias:
  - a) O Municipio de Vilardevós: xeografía, cultura e historia.
  - b) Os Municipios: competencias e órganos de goberno.
  - c) Conceptos básicos en prevención de riscos laborais.
  - d) Conceptos básicos en albanelería.

Unha vez realizada a proba tipo test consistente nun cuestionario de dezaseis preguntas, dando o seguinte resultado:

- 1) 34973335-H, D. ANTONIO RIVERO RIVERO: TOTAL: 2,5312 PUNTOS.
- 2) 34967296-M, D. ÁNGEL MORAIS GONZÁLEZ: TOTAL: 2,5312 PUNTOS.
- 3) 76722727-V, D. ÓSCAR ALVES ESTÉVEZ: TOTAL: 2,5312 PUNTOS.
- 4) 34728709-C, D. MANUEL NÚÑEZ SOTELO: TOTAL: 1,4062 PUNTOS.

2. Proba práctica cunha puntuación ata 4,50 puntos. Ten por obxectivo avaliar os coñecementos prácticos en albanelería.

Unha vez realizada a proba práctica consistente na realización ou resolución de probas prácticas sobre as funcións propias do posto de traballo, no tempo máximo de corenta (40) minutos de carácter oral, dando o seguinte resultado:

- 1) 34973335-H, D. ANTONIO RIVERO RIVERO: TOTAL: 4,50 PUNTOS.
- 2) 34967296-M, D. ÁNGEL MORAIS GONZÁLEZ: TOTAL: 4,00 PUNTOS.
- 3) 76722727-V, D. ÓSCAR ALVES ESTÉVEZ: TOTAL: 3,00 PUNTOS.
- 4) 34728709-C, D. MANUEL NÚÑEZ SOTELO: TOTAL: 4,50 PUNTOS.

FASES DE CONCURSO e OPOSICIÓN, co seguinte resultado:

- 1) 34973335-H, D. ANTONIO RIVERO RIVERO: TOTAL: 9,8562 PUNTOS.
- 2) 34967296-M, D. ÁNGEL MORAIS GONZÁLEZ: TOTAL: 7,9562 PUNTOS.
- 3) 76722727-V, D. ÓSCAR ALVES ESTÉVEZ: TOTAL: 5,7062 PUNTOS.
- 4) 34728709-C, D. MANUEL NÚÑEZ SOTELO: TOTAL: 5,9812 PUNTOS.

VALORACIÓN TOTAL FINAL (POR ORDE DE PUNTUACIÓN):

- 1) 34973335-H, D. ANTONIO RIVERO RIVERO: TOTAL: 9,8562 PUNTOS.
- 2) 34967296-M, D. ÁNGEL MORAIS GONZÁLEZ: TOTAL: 7,9562 PUNTOS.
- 3) 34728709-C, D. MANUEL NÚÑEZ SOTELO: TOTAL: 5,9812 PUNTOS.

4) 76722727-V, D. ÓSCAR ALVES ESTÉVEZ: TOTAL: 5,7062 PUNTOS.

Segundo: De conformidade co disposto nas bases 7ª e 8ª, os dous candidatos que acadaron a maior puntuación: D. ANTONIO RIVERO RIVERO, co DNI/NIF 34973335-H, e D. ÁNGEL MORAIS GONZÁLEZ, co DNI/NIF 34967296-M, deberán proceder a entregar a documentación prevista na base 8ª, e seguidamente a formalizar o correspondente contrato de traballo na data que determine esta Alcaldía.

Terceiro: O presente Decreto publicarase no taboleiro de anuncios do Concello de Vilardevós así como como na páxina web da Deputación provincial de Ourense (<http://www.depourense.es/index.php/es/ofertas-empleo-ayuntamientos>).

Mándao e asínao o sr. alcalde-presidente, D. Manuel Cardoso Pérez, en Vilardevós, a tres de xullo de dous mil dezasete.

O ALCALDE.

Ante mín,  
O SECRETARIO.

Asdo.: Manuel Cardoso Pérez.

Asdo.: Álvaro A. Plata González.