

Referencia:	<b>2021/9408Q</b>
Procedemento::	<b>Expedientes de aprobación y modificación de Ordenanzas ordinarias</b>
Interesado:	
Representante:	
<b>NEGOCIADO DE SECRETARÍA XERAL (493)</b>	

## DITAME

Modificación da Ordenanza reguladora dos procedementos de selección de persoal funcionario interino e laboral temporal ao servizo da Deputación Provincial de Ourense.

O Sr. secretario expón o contido da proposta.

**D. José Miguel Caride Domínguez, deputado non adscrito**, sinala que en principio a regulación que se expón lle produce dúbidas en canto á súa adaptación ao texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público. Sinala que o nomeamento de persoal funcionario interino e laboral temporal só se pode facer por razóns de urxencia e que neste procedemento hai que respectar o mérito e a capacidade dos aspirantes, pero cun procedemento áxil e rápido. Neste sentido manifesta que o sistema de concurso-oposición pode non ser o máis adecuado para atender estas urxencias e realizar un procedemento áxil.

**D.<sup>a</sup> Rosario Rodríguez Delgado, do Grupo Socialista**, pide que se incorporen ao expediente as actas da Mesa Xeral de Negociación onde se tratou a modificación desta ordenanza, xa que entende prioritario coñecer a opinión da representación do persoal e da representación sindical dos traballadores da Deputación.

Non se producen máis intervención e co voto favorable do Grupo Popular (5) de DO (1) e da deputada non adscrita e a abstención do Grupo Socialista (3), do BNG (1) e do deputado non adscrito, a comisión ditamina favorablemente a adopción, por parte do Pleno, do seguinte acordo:

1º.- Aprobar inicialmente a modificación da Ordenanza reguladora dos procedementos de selección de persoal funcionario interino e laboral temporal ao servizo da Deputación Provincial de Ourense, co seguinte contido:

**A)** Darlle unha nova redacción ao parágrafo 1 do artigo 4 coa seguinte redacción:

*“O procedemento de selección mediante concurso-oposición será de aplicación para a selección de persoal laboral temporal ou funcionario interino das categorías profesionais correspondentes aos subgrupos de titulación A1, A2, B, C1 e todas as categorías profesionais do subgrupo C2 excepto nas categorías de Auxiliar de Administración Xeral e Chofer Especialista”.*

**B)** Darlle unha nova redacción ao apartado 4, letra a) do artigo 4 coa seguinte redacción:

*“O procedemento de selección será o concurso-oposición. Para a avaliación de cada proceso selectivo designarase por resolución de Presidencia e conforme co previsto no artigo 8, un tribunal específico de selección, sen prexuízo das atribucións da Comisión de Control e Seguimento”.*

**C)** Darlle unha nova redacción ao apartado 1 do artigo 5 coa seguinte redacción:

*“O procedemento de concurso para a formación de listas previas será de aplicación para a selección de persoal laboral temporal ou funcionario interino das categorías profesionais de Auxiliar de Administración Xeral e Chofer Especialista correspondentes ao subgrupo C2, e as categorías profesionais das Agrupacións Profesionais sen requisito de titulación da Deputación Provincial e dos seus organismos ou entidades de dereito público dependentes”.*

**D)** Dar unha nova redacción ao apartado 5 do artigo 5 coa seguinte redacción:

*“Existirá unha lista previa para as categorías profesionais de Auxiliar de Administración Xeral, e Chofer Especialista correspondentes ao subgrupo C2 e das Agrupacións Profesionais sen requisito de titulación, respectivamente. Cada lista, á súa vez, dividirase en dúas seccións, identificadas polas letras A) e B). Na sección A) incluíranse os aspirantes que posúan como mérito avaliable os servizos previos prestados por tempo superior a seis meses na categoría correspondente na Deputación Provincial ou noutras administracións públicas ou no sector privado. Na sección B) incluíranse os aspirantes que non posúan os ditos méritos. As dúas seccións utilizaranse alternativamente para realizar as contratacións ou nomeamentos, verificándose os chamamentos de xeito que por cada dous contratos ou nomeamentos que se realicen, o primeiro corresponderá á sección A), e o seguinte á sección B), e así sucesivamente. Ningún aspirante poderá acceder de xeito simultáneo ás dúas seccións da lista, e serán incluídos de oficio pola comisión na sección que corresponda, de conformidade co que resulte da certificación de vida laboral que obrigatoriamente deberán presentar os aspirantes.*

*Os integrantes da sección B) pasarán a ser incluídos de oficio na sección A) en cada renovación da lista, cando conste que adquiriron como mérito avaliable ou de servizos prestados por tempo superior a seis meses na categoría correspondente na Deputación Provincial ou noutras administracións públicas ou no sector privado”.*

**E)** Darlle unha nova redacción ao apartado 9 do artigo 5 coa seguinte redacción:

*“A lista previa de contratación terá un prazo de vixencia de dous anos contado dende a publicación da súa aprobación no BOP, debendo cubrirse obrigatoriamente as necesidades de persoal temporal da Deputación Provincial para os postos de traballo aos que se refira a lista mediante a contratación ou nomeamento directo das persoas incluídas, seguindo a súa orde de colocación na lista. A medida que se vaian extinguindo os contratos realizados, as persoas contratadas pasarán a ocupar de novo o posto que consonte coa puntuación obtida lles corresponda na lista, podendo volver ser contratadas se xurdise a necesidade. Sen prexuízo do anterior, os integrantes das listas que, en virtude dos contratos realizados ao abeiro deste sistema, adquiran o dereito á prestación por desemprego, pasarán a ocupar o último lugar da lista”.*

F) Supresión do apartado 10 do artigo 5 e nova numeración dos seguintes apartados, quedando o artigo 5 con doce apartados.

G) Engadir unha Disposición Transitoria terceira coa seguinte redacción:

*“As listas previas das categorías profesionais do subgrupo C2, excepto as de auxiliares de administración xeral e as de choferes especialistas actualmente en vigor seguirán estando vixentes ata que se confeccionen e se aproben con carácter definitivo as novas listas a través do sistema de concurso-oposición”.*

2º.- O presente acordo someterase a información pública durante o prazo de trinta días hábiles, mediante anuncio inserido na sede electrónica da Deputación e no Boletín Oficial da Provincia, para a presentación de reclamacións e suxestións, que, de ser o caso, deberán ser resoltas polo Pleno. No caso de non presentarse reclamacións ou suxestións en prazo, entenderase automaticamente elevado a definitivo o acordo de aprobación inicial.

Unha vez aprobada definitivamente a modificación da ordenanza, procederase á publicación do seu texto íntegro no Boletín Oficial da Provincia.