



GRUPO PROVINCIAL

V-32244006

xosebaltar@bng.gal

Bernardo Varela López, María Mangana e Xosé Manuel Puga deputados do grupo provincial do BNG, ao abeiro da Lei da Administración Local de Galiza e demais disposicións concordantes presenta a seguinte **MOCIÓN E PROPOSTA PARA A MELLORA DA SITUACIÓN DO MERCADO LABORAL NA PROVINCIA DE OURENSE,**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

No pleno desta Deputación Provincial celebrado o pasado 22 de decembro de 2023, o grupo provincial do BNG presentaba, para o seu debate e aprobación, unha moción relativa á necesidade de dar un impulso aos polígonos empresariais de Ourense. Os puntos 1 e 2 desta moción foron aprobados por unanimidade e facían referencia a determinadas demandas e melloras no tecido empresarial ourensán.

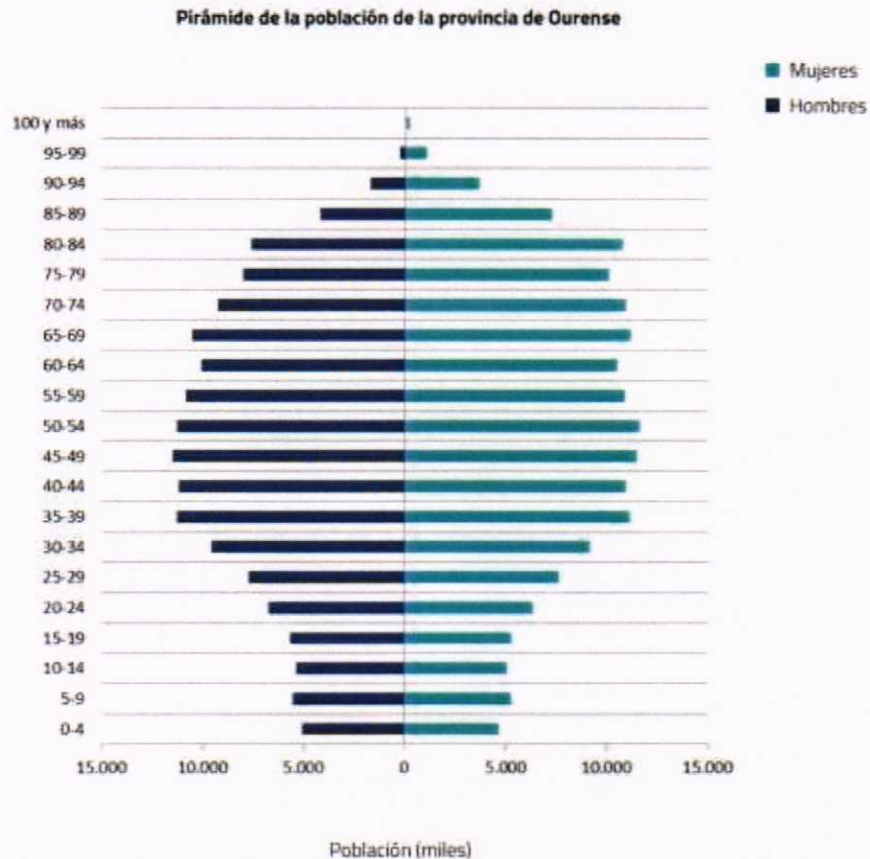
Para o presente pleno, desde o Grupo Provincial do BNG presentamos unha nova moción centrada na situación do mercado laboral de Ourense, xa que unha análise profunda, ao noso entender, reflexa unha realidade preocupante.

Dicir que a provincia de Ourense é a máis avellentada do Estado e que a natalidade é a máis baixa non é unha ningunha nova, tampouco o é que a poboación se mantén grazas á incorporación de xente inmigrante, sendo ademais este fenómeno recente. Xa que ata o de agora a sangría demográfica era continua e sen freo.

Non só Ourense é a mais avellentada senón que ano tras ano perdemos poboación. Na última década perdeuse un 7% e o saldo vexetativo (defuncións-nacementos) é negativo dende o ano 1979, por máis que o saldo migratorio sexa positivo dende o 2016, cuestión esta que non compensa o saldo vexetativo negativo.

Como datos demográficos, dicir que a poboación maior de 65 anos pasou do 29.4% no ano 2012 ao 31.8% no 2022, segundo este dato é a provincia do estado Español co maior avellentamento. A idade media da poboación é de 52 anos (48 anos en Galiza). Non só a poboación nova é escasa, senón que se reduce a medida que baixa a idade. Por cada neno/a de 4 anos hai 3 persoas maiores de 5 anos e hai mais persoas de 90 anos que crianzas de 4.

Temos pois unha pirámide poboacional invertida: a maior idade, maior poboación. A pirámide debería ser inversa.



Por sexos, o 52 % da poboación son mulleres. O 65 % das persoas con máis de 85 anos son mulleres.

Son moitas as causas da situación demográfica da provincia, pero sen dúbida é a situación económica a que levou e leva a miles de ourensáns e ourensás a emigrar, isto, xunto coa precariedade laboral, problemas de vivenda, falta de políticas de conciliación... . En resumo, un forte declive demográfico con incidencia directa no mercado de traballo.

Pero fagamos unha análise máis polo miúdo do mercado de traballo na provincia de Ourense. Facémolo cos datos facilitados pola Seguridade Social, certo é que dende o 2021 aumentou a afiliación a SS un 2.3% (GALIZA 2.9% e ESTADO 5.1%). Aínda que aumentou esta afiliación, prodúcense descensos importantes en autónomos/as e en empregado/as de fogar.

Certo é que se produce un medre da contratación indefinida fronte aos contratos temporais, pero esta contratación indefinida dáse en persoas con contrato fixo/descontinuo (aumentou nun 95% nos últimos dous anos). Unha de cada 4 persoas con contrato indefinido é a tempo parcial ou fixo descontinuo.

Mención a parte merece a situación da muller no mercado laboral ourensán. Aténdonos só aos contratos menos precarios: os indefinidos a tempo completo, apréciase que só o 45,3% das mulleres dadas de alta na provincia de Ourense no réxime xeral, teñen este tipo de contrato. No caso dos homes, son o 68,9%, unha fenda de 23,6 puntos. En 2021 a fenda era de 19,2 puntos; polo tanto, tamén neste caso esta incrementouse.

Nas mulleres aumenta o fixo/descontinuo e o contrato a tempo parcial. Para falar de ingresos salariais imos remitirnos aos datos extraídos dos informes da Axencia Tributaria.

Si ben é certo que nos últimos anos a media salarial tivo un aumento do 4,9% (situándose o salario medio en 20.355 €/ano), Ourense é a provincia galega cos salarios máis baixos. Si temos en conta a inflación acumulada, en termos reais os salarios descenderon 8 décimas no último ano, cando en Galiza medraron 1 décima.

Pero a todo isto, o máis destacable dase entre os dous extremos da táboa: no tramo de persoas asalariadas de menos ingresos e onde menos se incrementan estes. Pola contra, é no tramo de maiores ingresos onde máis medran os ingresos medios, o que leva a un forte incremento das desigualdades entre a clase traballadora: hai 83 persoas cuns ingresos por rendemento do traballo en torno aos 235.000 euros, e 18.379 persoas cuxos ingresos medios non acadaron os 3.000 euros brutos anuais.

O 35% da poboación obtivo ingresos por baixo do SMI. Se comparamos os datos dende a perspectiva de xénero cumpre sinalar que a fenda é menor que no resto do país, pero aínda así a diferenza de ingresos en termos absolutos favorece aos homes en mais de 2.500 euros/ano.

Logo da última reforma laboral a situación das mulleres no mercado laboral empeorou aumentando a fenda laboral e a taxa de temporalidade ou o tipo de contrato. O sector público (sanidade e ensino), son os causantes deste descenso na fenda salarial, posto que son sectores altamente feminizados. O comercio é a segunda rama de actividade por persoas ocupadas. Porén é moi preocupante a baixa ocupación en áreas de maiores ingresos. É dicir: é un sector moi precarizado.

Outro dato negativo a ter en conta é a alta porcentaxe de poboación desocupada en toda a provincia: un 51.2%, (supera pois a poboación ocupada). A principal causa disto é que na provincia medra moito a cantidade de persoas xubiladas/pensionistas. Tendencia que aumentará no vindeiro lustro, polas características da pirámide de idade do noso mercado laboral. É isto pon en grave risco o noso tecido produtivo.

En xeral, a poboación activa mantense coa chegada de poboación inmigrante e de dobre nacionalidade, na súa maioría fillos/as e netos/as de galegos/as no estranxeiro. A maior parte da poboación activa concéntrase nas persoas entre os 45 e os 54 anos e a menor no tramo de 16 a 24 anos.

Se comparamos o emprego por ramas de actividade, é o sector servizos, e dentro deste especialmente o comercio, o único que crea emprego e acolle ao 74,6% da poboación ocupada. Destaca tamén a actividade sanitaria e servizos sociais. Nos últimos anos apreciase un medre no sector do transporte tanto de mercadorías como de persoas, fundamentalmente provocado polas vendas “online” e paquetería. A continuación está o sector industrial que emprega aproximadamente a un 14% da poboación pero perde 3 puntos se o comparamos co 2021.

En resumo: nos sectores “produtivos directos” (construción, sector primario e industria) descende o número de empregos, e mantense ou aumenta no sector servizos e asistencial. Este non é un bo indicador do mercado laboral, xa que aumenta a

dependencia dos recursos económicos derivados das pensións, en lugar da remuneración salarial por emprego activo.

Mención especial compre facer tamén as perspectivas do inmediato futuro para cubrir determinados postos de traballo: especialmente en postos que derivan a Formación Profesional (albaneis, carpintería, fontanería....) . A día de hoxe xa non se está a cubrir a demanda existente nese perfil laboral.

Por último cumpre falar das pensións. Como xa se indicou o numero de persoas que cobran unha pensión é moi elevado (107.712 persoas cobran algún tipo de pensión). Aínda que o importe medio aumentou un 15.5%, a contía das pensións na provincia vai, en termos medios, dende os 984,15 € das pensións de xubilación, até os 1.025,96 € por incapacidade permanente. En Ourense perciben unha pensión non contributiva 6.718 persoas. En xeral estamos a falar de importes medios-baixos das pensións, nas que o peso das mulleres é moi elevado o que constitúe outro indicador mais da alta vulnerabilidade das mulleres

ACORDOS

1. A Deputación Provincial de Ourense promoverá a creación dun FORO SOCIOECONÓMICO OURENSÁN, coa participación de sectores empresariais (CEO, AJE, asoc de autónomas e autónomos), sindicatos de operarios e agricultores, administracións (Estado, Xunta e Deputación de Ourense), Universidade, para elaborar un documento de propostas para a mellora da situación do mercado laboral da provincia de Ourense. Os traballos e conclusións deste FORO de traballo deberá aportar as súas conclusións no prazo máximo de 6 meses desde a súa constitución.

Ourense, 15 de maio de 2024.

Asdo: Bernardo Varela López

Voceiro do grupo provincial do BNG

A SR. PRESIDENTE DA DEPUTACIÓN DE OURENSE